

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Информационный листок Самарской Губернской Думы



ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Правовой основой регулирования труда несовершеннолетних является Трудовой кодекс Российской Федерации;

ТРУДОВЫЕ ПРАВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

1. ПРИЕМ НА РАБОТУ

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания) (ст. 265 Трудового кодекса Российской Федерации).

Лица в возрасте до восемнадцати лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя (ст. 266 Трудового кодекса Российской Федерации).

2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

для работников в возрасте до шестнадцати лет

Не более 24 часов в неделю, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 5 часов (ст. 92, ст. 94 Трудового кодекса Российской Федерации)

для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой

2,5 часа

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет

не более 35 часов в неделю, продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 7 часов (ст. 92, ст.94 Трудового кодекса Российской Федерации)

4 часа

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников (статья 268 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не могут привлекаться лица до 18 лет к работам вахтовым методом (ст. 298 Трудового кодекса Российской Федерации)

ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Информационный листок Самарской Губернской Думы

3. ВРЕМЯ ОТДЫХА

по заявлению работника, не достигшего 18 лет, оплачиваемый отпуск за первый год работы должен быть предоставлен ему до истечения шести месяцев непрерывной работы (ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации).

Не допускается:

- перенос ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий год (ст. 124 Трудового кодекса Российской Федерации);
- отзыв из отпуска (ст. 125 Трудового кодекса Российской Федерации);
- Замена отпуска денежной компенсацией (ст. 126 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. ОПЛАТА ТРУДА

При **повременной оплате труда** заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы (пропорционально отработанному времени). При этом работодатель может (но не обязан) за счет собственных средств производить таким работникам доплаты до уровня оплаты труда при полной продолжительности ежедневной работы (ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации).

При выполнении **сдельной работы** труд оплачивается по установленным сдельным расценкам (ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации).

Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет, обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Работодатель может устанавливать этим работникам доплаты к заработной плате за счет собственных средств (ст. 271 Трудового кодекса Российской Федерации).

Нормы выработки для несовершеннолетних работников устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной сокращенной продолжительности рабочего времени (ст. 270 Трудового кодекса Российской Федерации).