

5

## Рассмотрение и разрешение индивидуального трудового спора в судах

### Основания для рассмотрения индивидуального трудового спора в суде

- Заявление работника, работодателя или профсоюзного органа в случае несогласия с решением комиссии по трудовым спорам (в 10-дневный срок со дня получения копии решения комиссии).
- Заявление работника при обращении в суд:
  - без обращения в комиссию по трудовым спорам
  - при нерассмотрении комиссией по трудовым спорам заявления работника в 10-дневный срок.
- Заявление прокурора, если решение комиссии по трудовым спорам не соответствует законодательству.
- **Непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлениям:**
  - работника — о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, об изменении даты и формулировки причины увольнения, о переводе на другую работу, об оплате за время вынужденного прогула либо о выплате разницы в заработной плате за время выполнения нижеоплачиваемой работы, о неправомерных действиях (бездействии) работодателя при обработке и защите персональных данных работника;
  - работодателя — о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, если иное не предусмотрено федеральными законами.

Непосредственно в судах рассматриваются также индивидуальные трудовые споры:

- об отказе в приеме на работу;
- лиц, работающих по трудовому договору у работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, и работников религиозных организаций;
- лиц, считающих, что они подверглись дискриминации.

### Сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора **в течение трех месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — **в течение одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки. Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

**При пропуске по уважительным причинам сроков они могут быть восстановлены судом.**

**При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, в том числе по поводу невыполнения либо ненадлежащего выполнения условий трудового договора, носящих гражданско-правовой характер, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.**

### Удовлетворение денежных требований работника

При признании органом, рассматривающим индивидуальный трудовой спор, денежных требований работника обоснованными, они удовлетворяются в полном размере.

### Исполнение решений о восстановлении на работе

Решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника, о восстановлении на прежней работе работника, незаконно переведенного на другую работу, подлежит немедленному исполнению. При задержке работодателем исполнения такого решения орган, принявший решение, выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в зарплате.

### Ограничение обратного взыскания сумм, выплаченных по решению органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры

Обратное взыскание с работника сумм, выплаченных ему в соответствии с решением органа по рассмотрению индивидуального трудового спора, при отмене решения в порядке надзора допускается только в тех случаях, когда отмененное решение было основано на сообщенных работником ложных сведениях или представленных им подложных документах.



## ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Основные нормативные правовые и иные акты, регулирующие защиту трудовых прав и иных непосредственно связанных с ними прав и законных интересов:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

1

**Каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом**  
*Ст. 352 Трудового кодекса Российской Федерации*

### ОСНОВНЫЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ТРУДОВЫХ ПРАВ И СВОБОД

**Самозащита**  
работниками  
трудовых прав

**Судебная**  
защита

**Защита** трудовых прав  
и законных интересов работников  
**профессиональными союзами**

Осуществляется по заявлению работников в органы профсоюза, в ходе проверок органами профсоюза и при принятии решений работодателем и локальных нормативных актов (если в организации создан профсоюз)

**Государственный надзор**  
и контроль за соблюдением  
трудового законодательства,  
иных нормативных правовых  
актов, содержащих нормы  
трудового права (осуществляет  
федеральная инспекция труда,  
органы прокуратуры и другие  
надзорные органы)

Осуществляется по заявлению работников и при проведении плановых проверок  
Решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы соответствующему руководителю по подчиненности и (или) в суд

# ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Информационный листок Самарской Губернской Думы

2

## Самозащита работниками трудовых прав

В целях самозащиты трудовых прав работник, известив работодателя или своего непосредственного руководителя либо иного представителя работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами (например, ограничения предусмотрены для государственных служащих, в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования и др.) **На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.**

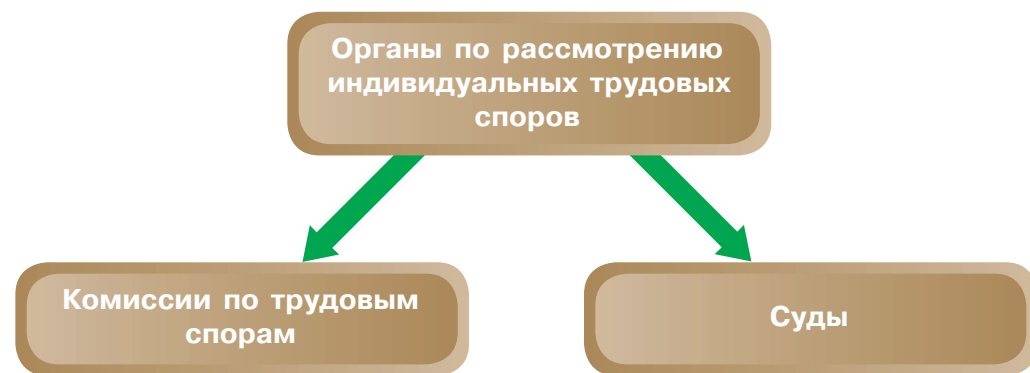
В целях самозащиты трудовых прав работник имеет право отказаться от выполнения работы также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами (например, в соответствии со ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации работник может приостановить работу при задержке выплаты заработной платы более чем на 15 дней).

**Работодатель, представители работодателя не имеют права препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав (ст. 380 Трудового кодекса Российской Федерации).**

3

## Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров

**Индивидуальный трудовой спор** — неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров (ст. 381 Трудового кодекса Российской Федерации).



**Комиссии по трудовым спорам** образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя.

Рассматривает индивидуальные трудовые споры, кроме споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения, при условии, что работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

4

## Процедура рассмотрения и разрешения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам

Работник имеет право обратиться в комиссию **в течение трех месяцев** со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор по существу.

Заявление подлежит **обязательной регистрации** комиссией. Спор рассматривается в присутствии работника (его представителя) **в течение 10 календарных дней** со дня подачи заявления (рассмотрение спора в отсутствие работника допускается только по его письменному заявлению).



В случае **неисполнения решения комиссии по трудовым спорам в установленный срок** указанная комиссия выдает работнику удостоверение, являющееся исполнительным документом. Работник может обратиться за удостоверением в течение одного месяца со дня принятия решения комиссией по трудовым спорам. В случае пропуска работником указанного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам может восстановить этот срок. **Удостоверение не выдается, если работник или работодатель обратился в установленный срок с заявлением о перенесении трудового спора в суд.**

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного не позднее трехмесячного срока со дня его получения, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

Решение комиссией принимается тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих и копии решения направляются работнику и работодателю **в течение 3 дней** со дня его принятия

В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд. **Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.**

В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока суд может восстановить этот срок и рассмотреть индивидуальный трудовой спор по существу.