

ТРУД ИНВАЛИДОВ

Информационный листок Самарской Губернской Думы



ПРАВА ИНВАЛИДОВ В СФЕРЕ ТРУДА

Что должен знать инвалид, устраиваясь на работу:

Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации:

- **продолжительность ежедневной работы** (смены) не может превышать установленную для инвалидов в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством (ст. 94);
- работодатель обязан на основании письменного заявления работающего инвалида предоставить **отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году** (ст. 128);
- привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время **допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья** (96, 99, 113);

ВАЖНО!

При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы, работы в выходные дни и ночное время (ст. 96, 99, 113).

Согласно Федеральному закону от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — **не более 35 часов в неделю** (ст.23);
- инвалидам предоставляется **ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней** (ст. 23).

Содействие трудоустройству незанятых инвалидов

Безработные инвалиды имеют право **в приоритетном порядке** пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование (ч.3 ст.23 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»).

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов (ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

ТРУД ИНВАЛИДОВ

Информационный листок Самарской Губернской Думы

Права и гарантии работников, воспитывающих детей-инвалидов:

(согласно Трудовому кодексу Российской Федерации)

- работодатель обязан устанавливать **неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю** по просьбе одного из родителей (опекуна, попечителя), **имеющего ребенка-инвалида** в возрасте до восемнадцати лет (ст. 93);
- **одному из родителей** (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются **четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц**, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами (ст. 262);
- работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, коллективным договором могут **устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней** (ст. 263);
- **расторжение трудового договора** с женщиной, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, **по инициативе работодателя не допускается** (ст. 261) (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренных ст. 81 и ст. 336);
- направление работников, имеющих детей-инвалидов, в служебные командировки, привлечение их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни **допускаются только с их письменного согласия** (ст. 259).

Осуществление мер по социальной защите и поддержке инвалидов находится в ведении **Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области.**

Местоположение: 443086, г. Самара, ул. Революционная, 44
Телефоны для обращений граждан: 334-57-55, 335-67-90