

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

Информационный листок Самарской Губернской Думы



САМАРСКАЯ
ГУБЕРНСКАЯ
ДУМА

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

Закон Самарской области от 09.02.2005 №28-ГД «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Самарской области»

1

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ — гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, имеющий законченное высшее или среднее профессиональное образование и впервые принятый на работу по трудовому договору в сельскохозяйственную организацию или крестьянское (фермерское) хозяйство, являющиеся основным местом его работы, расположенные в сельской местности.

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ — юридическое лицо, основными видами деятельности которого являются производство или производство и переработка сельскохозяйственной продукции, доля дохода от реализации которой составляет не менее чем 70% от общего дохода за календарный год.

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЕДИНОВРЕМЕННЫХ ДЕНЕЖНЫХ ВЫПЛАТ:

- молодой специалист после окончания учебного заведения **впервые принят на работу** в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство;
- трудовой договор заключен на срок **не менее трех лет**.

Единоновременные денежные выплаты предоставляются молодым специалистам при поступлении на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в размере **69 000 рублей**, если молодой специалист имеет высшее образование, или в размере **34 500 рублей**, если молодой специалист имеет среднее профессиональное образование, либо он является учащимся последнего курса образовательного учреждения.

2

Для получения выплаты

Молодой специалист, имеющий право на ее получение, предоставляет в управление кадровой политики АПК (**443100, г. Самара, ул. Невская, 1, тел. 337-80-42**) министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области (далее — министерство) следующие документы:

- **заявление на имя министра** сельского хозяйства и продовольствия Самарской области;
- копию документа, **удостоверяющего личность**;
- копию **трудового договора**;
- копию свидетельства (документа) **об образовании**, для учащихся последнего курса — справка, что он является учащимся последнего курса;
- копию **трудовой книжки**, заверенная подписью руководителя (главы крестьянского (фермерского) хозяйства) и печатью сельскохозяйственной организации (главы крестьянского (фермерского) хозяйства);
- копию свидетельства **о постановке на учет в налоговом органе** физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копию **страхового свидетельства** государственного пенсионного страхования;
- **справка**, подтверждающая производство сельскохозяйственной продукции, ее первичную и последующую (промышленную) переработку (в том числе на арендованных основных средствах) в соответствии с перечнем, утвержденным Правительством Российской Федерации, и реализацию этой продукции при условии, что в доходе сельскохозяйственной организации от реализации товаров (работ, услуг) доля дохода от реализации этой продукции составляет не менее чем семьдесят процентов за календарный год и на первое число месяца, в котором заявитель обратился в министерство, подписанная руководителем и главным бухгалтером сельскохозяйственной организации, заверенная печатью сельскохозяйственной организации.

ВАЖНО!

Копии указанных документов представляются с предъявлением оригиналов, за исключением копии трудовой книжки.

3

Решение о предоставлении выплаты молодому специалисту принимается министерством **в течение месяца** с момента регистрации заявления и оформляется приказом.

Управление бухгалтерского учета и налоговых отношений министерства **перечисляет выплату** молодому специалисту **в течение пяти рабочих дней** с момента поступления бюджетных средств на лицевой счет министерства.

СЛЕДУЕТ ЗНАТЬ:

1. Молодой специалист в течение срока трудового договора, но не менее 3-х лет, ежегодно, не позднее 1 декабря **предоставляет в министерство справку**, подтверждающую трудовые отношения с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством.
2. В случае **расторжения молодым специалистом трудового договора** с сельскохозяйственной организацией, главой крестьянского (фермерского) хозяйства **до истечения трех лет** с момента его заключения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3–6 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением перевода молодого специалиста на руководящую должность в иную сельскохозяйственную организацию, иное крестьянское (фермерское) хозяйство или перехода на выборную должность в сельскохозяйственной организации и случаев, предусмотренных пунктами 1 и 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, он **в течение трех рабочих дней со дня увольнения** обязан представить в министерство копию приказа об увольнении, заверенную подписью руководителя (главы крестьянского (фермерского) хозяйства) и печатью сельскохозяйственной организации (главы крестьянского (фермерского) хозяйства), и **в течение месяца вернуть** в областной бюджет предоставленную выплату. В случае если выплата не возвращена в установленный срок, она взыскивается в доход областного бюджета в порядке, установленном действующим законодательством.